

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО "Ювелирный дом "Кристалл"
Кобзев А.П.
« 04 » 12 2022



**Политика в области прав человека ООО
"Ювелирный дом "Кристалл"**

2022г.

Статья 1. Общие положения

1.1. Политика в области прав человека (далее – «Политика») декларирует приверженность Общества соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Общества.

1.2. Общество принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Внутренние документы Общества соответствуют международным стандартам и принципам в области защиты прав человека, в том числе и законодательству РФ.

Статья 2. Область применения

2.1. Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности Общества.

2.2. Общество придерживается принципов, изложенных в настоящей Политике во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами:

- работниками;
- контрагентами;
- розничными покупателями (потребителями);
- соискателями на вакантные должности;
- иными лицами, с которыми Общество взаимодействует в своей деятельности.

Статья 3. Принципы

3.1. Общество в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Общества, а том числе коренных малочисленных народов;

- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;

- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Статья 4. Инструменты

4.1. Общество не приемлет любые формы дискриминации, т.е. какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках:

- расы;
- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- места рождения;
- принадлежности к союзам и объединениям;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- семейного положения;
- других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Общество пресекает все попытки преследования за раскрытие дискриминации, за участие в расследовании случаев дискриминации, за предотвращение дискриминации.

Общество ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. Общество подтверждает приверженность положению равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью Общества является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

4.2. Общество не приемлет использование принудительного труда в любой форме, т.е. все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых, названное лицо не предлагало своих услуг добровольно.

4.3. Общество, ни при каких обстоятельствах не приемлет использование детского труда. Минимальный возраст сотрудников Общества соответствует минимальному законодательно установленному возрасту для заключения трудового договора.

Общество не осуществляет найм работников моложе 18 лет для должностей, требующих выполнения работ повышенной опасности, которые могут создавать угрозу для здоровья и безопасности.

4.4. Общество должно обеспечить защиту работников от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

4.5. Общество обязуется уважать и соблюдать права работников на создание, вступление или отказ от вступления в профсоюз или другие организации по своему усмотрению и ведение коллективных переговоров в поддержку обоюдных интересов, не опасаясь карательных действий, таких как запугивание, домогательства или увольнение.

5. Прием и рассмотрение сообщений о нарушениях

5.1. Каждый сотрудник Общества или представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых в нарушениях положений, может проинформировать об этом Общество:

- Электронная почта: office@kristall-shop.ru
- Телефон: 8(4742)28-85-12

5.2. Все обращения о нарушениях настоящего Положения должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки.

Общество обязуется своевременно реагировать на все случаи нарушения настоящего Положения, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.

5.3. Общество обязуется информировать всех сотрудников, контрагентов, розничных покупателей об их правах в соответствии с законами Российской Федерации, в частности об их праве быть свободными от дискриминации.